

	OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN	Para visualizar control de versiones anteriores: SIG-F-07 Listado Maestro de Documentos y registros.xlsx
	SIG-PO-02 VERSIÓN 3 VIGENCIA 22 09 2025	

LA COOPERATIVA COOTRANSINTEGRALES coherente con su política integral del sistema de gestión, define los siguientes objetivos.

1. Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo:

- a) Cumplir con el 90% al año de las acciones planeadas para los programas de gestión de riesgos prioritarios (Psicosocial, osteomuscular).
- b) Realizar la ejecución del 100%, al año de los planes de acción resultantes de las investigaciones de los eventos laborales presentados y propuestos.
- c) Mantener frecuencia, severidad y tasa de accidentes laborales en 1% con respecto al año anterior y mantener el indicador de incidencia del último año en 1% para la aparición de enfermedades laborales.

2. Plan Estratégico de Seguridad Vial:

- a) Cumplir con el 90% al año de las acciones planeadas para el programa de Seguridad Vial.
- b) Disminuir un 1% los accidentes viales presentados durante la prestación del servicio al año.

3. Sistema de Gestión Ambiental:

- a) Cumplir con el 90% al año de las acciones planeadas para el programa de gestión ambiental.
- c) Asegurar la disposición de los residuos sólidos peligrosos (RESPEL y RAEE), resultado de mantenimiento de parque automotor propio con los proveedores acreditados para este fin.

4. Sistema de Gestión de la Calidad:

- a) Mantener los contratos con los clientes en 100%
- b) Facturar el 100%, asegurando que todo lo que por contrato es mes corriente quede facturado.
- d) Realizar al mes el 90% del cierre de cualquier (PQRs) registrada.

5. Requisitos Legales:

Reglamentarios y otros requisitos: Cumplir el 100% anual con la normatividad nacional vigente, aplicable a la actividad económica de la Organización.

6. Derechos Humanos:

Mantener los mecanismos de inducción, re-inducción con una cobertura del 100% al año, mediante los cuales se promueva que debemos estar vigilantes ante posibles abusos de los derechos humanos.

7. Diversidad e Inclusión:

Generar anualmente, los indicadores:

- a). Salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
- c). Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas. (PQRS)

	OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN	Para visualizar control de versiones anteriores: SIG-F-07 Listado Maestro de Documentos y registros.xlsx
	SIG-PO-02 VERSIÓN 3 VIGENCIA 22 09 2025	

8. Mejora continua del sistema de gestión / Protección de datos:

Mantener los indicadores de gestión de mejora como:

- Cumplir el 100% al año, con el programa de auditoría interna y externa.
- Gestionar el 100% al año, las solicitudes de mejora, reportadas mediante los informes de las auditorías internas y externas.
- Asegurar el cumplimiento de la política de protección de datos, registro de base de datos.


 MARIO FERNANDO ROJAS VARGAS
 Representante legal
 COOTRANSINTEGRALES